



ELEIÇÕES MUNICIPAIS 2016
CARTA DE COMPROMISSO EM DEFESA DO SUS DE FLORIANÓPOLIS

Eu, *Gean Loureiro*, candidato à Prefeitura Municipal de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, pela coligação *Um Olhar para Florianópolis*, declaro que se eleito Prefeito, me comprometo com a Saúde Pública de Florianópolis, especialmente com os pilares abaixo elencados:

1. A Saúde Pública Municipal será prioridade durante o governo, considerando que 44% da população de Florianópolis apontam como o principal problema a ser resolvido pela gestão pública municipal;
2. Assumir o compromisso de seguir os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS) apontados na Lei Federal nº 8.080/1990, Lei Federal nº 8.142/1990 e o Decreto nº 7.508/2011;
3. As propostas aprovadas na 9ª Conferência Municipal de Saúde, realizada em 2015, irão nortear a elaboração das políticas públicas e os instrumentos de gestão do SUS;
4. Garantir o financiamento do SUS, com no mínimo de 20% de aplicação anual de Recursos Próprios Municipais (Receita Resultante de Impostos – RRI anual), cumprindo o estabelecido no Plano Plurianual, na Lei de Diretrizes Orçamentárias e na Lei Orçamentária Anual. O financiamento deve ter aumento progressivo, até atingir o mínimo de 25% em 2019;
5. Executar a programação das despesas previstas na lei orçamentária, não adotando a prática de contingenciamento nos recursos destinados à Saúde em detrimento de metas de ajuste fiscal.
6. A Saúde Pública Municipal terá sob seu comando um(a) Secretário(a) com formação e conhecimento técnico na área e compromisso com o SUS público;
7. Promover a participação popular e o fortalecimento dos Conselhos Locais e Municipal de Saúde, nomeando os representantes do governo junto ao Conselho Municipal de Saúde, no prazo máximo de 10 (dez) dias após a posse e o reconhecendo como órgão deliberativo da política pública de saúde municipal, mantendo a sede, os servidores e destinando recursos financeiros para sua manutenção;
8. Realizar reuniões periódicas com o Conselho Municipal de Saúde e os Conselhos Locais de Saúde para deliberação sobre a política de saúde no município;
9. Adequar o número de Equipes de Saúde da Família (ESF) respeitando a proporção de 1 ESF para no máximo 2500 pessoas e 2000 pessoas em áreas de interesse social e 1 equipe de saúde bucal para 1 equipe de saúde da família, ampliar as equipes Núcleos de Apoio à Saúde da Família (NASF) e contratar Agente Comunitário de Saúde. Fortalecer a Política Municipal de Atenção Primária, priorizando e fortalecendo a implantação da Carteira de Serviços;

10. Oportunizar o acesso da população à atenção especializada (média e alta complexidade) mediante sistema de regulação, fortalecendo o controle e avaliação e buscando ofertar exames, consultas e procedimentos em até 90 dias, exceto aos já executados com período anterior (até 30 ou 60 dias);
11. Fortalecer o componente municipal de auditoria e ouvidoria do SUS contribuindo para alocação e utilização adequada dos recursos;
12. Implementar a Vigilância em Saúde, fortalecendo seu modo tecnológico de intervenção em saúde e incorporando modelos assistenciais, articulando-se com as propostas atuais de promoção da saúde e priorizando as Operações: Floripa em Paz; Segurança Sanitária; Saúde Segura, Controle ao Mosquito *Aedes Aegypti*;
13. Reativar e fortalecer o CEREST/Macrorregional de Florianópolis, considerando as deliberações da IV Conferência Nacional Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora e as recomendações da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST) Florianópolis;
14. A gestão de recursos tecnológicos e de informação será aprimorada e assegurada a priorização do Prontuário Eletrônico, buscando maior eficiência e eficácia;
15. Coordenar um conjunto de atividades que propiciem a aquisição de bens e de serviços, desenvolvendo a logística, com a qualidade e a quantidade necessária;
16. Promover o modelo de gerenciamento de Recursos Humanos, buscando a saúde integral do trabalhador da Secretaria de Saúde, por meio de ações de promoção, proteção e segurança no trabalho e contribuindo para a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários. Fortalecer a educação permanente em saúde, considerando a necessidade dos trabalhadores, a manutenção do quadro de servidores e a contratação por meio de concurso público;
17. Alterar estatuto dos servidores municipais reduzindo em 80% (oitenta por cento) o prazo para efetivo exercício dos novos concursados; e
18. Fortalecer a Assistência Farmacêutica, mantendo a Relação Municipal de Medicamentos (REMUME) atualizada e ampliando o número de farmácias de referências distritais e a descentralização da dispensação dos medicamentos antirretrovirais e dos medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica.

Florianópolis, 20 de setembro de 2016.

Nome do candidato (assinatura): _____



Testemunhas:

CPF: _____

CPF: _____